



Nr. 420/ 24.02.2021

Către Inspectoratul Școlar al Județului Iași
Serviciul RESURSE UMANE

Inspector Managementul Resurselor umane
prof gr I Rodica LEONTIEȘ

| | |
|------------------------------------|----------|
| INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI | |
| INTRARE | NR. 1746 |
| IEȘIRE | |
| Ziua 25 | luna 02 |
| | an 2021 |
| Anexă | |

În ședința Consiliului de Administrație din 24.02.2021 au fost discutate și aprobate condițiile specifice de ocupare a posturilor prin transfer pentru restrângere de activitate/pretransfer consimțit între unități – de îndeplinit cumulativ.

1. Evaluarea dosarului de către comisia județeană de mobilitate a ISJ Iași, conform Anexa 2 la OMEC 5991/23.11.2020 – minim 50 puncte
2. Inspectia la clasă, conform Anexa 5 la metodologie – minim nota 9,00

Aceste conditii specifice vor fi afișate după avizarea de către CA al ISJ Iași, la sediul unității, conform Calendarului mobilității – Anexa 19 la Metodologia cadru privind mobilitatea personalului în anul școlar 2021-2022.

DIRECTOR,
Daniela ORĂȘANU





ANEXA CONDIȚII SPECIFICE

CRITERII SI GRILA DE EVALUARE

In vederea stabilirii ierarhizarii cadrelor didactice privind acordurile/ acordurile de principiu pentru transfer/pretransfer in cadrul etapelor de mobilitate, pentru anul scolar 2021-2022 conform OMEC 5991/23.11.2020

| | | <i>Punctaj evaluare dosar</i> | <i>Punctaj maxim</i> |
|----------|---|---|----------------------|
| A | Punctajul acordat in urma evaluarii de catre ISJ Iasi a dosarului candidatului, conform Anexei 2 din Metodologie sa fie de minim 50 puncte . | Ierarhizarea cadrelor didactice in functie de punctajul final stabilit la nivelul inspectoratului scolar conform Anexei 2. Cel mai mare punctaj pe disciplina = 20 puncte Urmatoarele punctaje – proportional fata de punctajul maxim | 20 puncte |
| B | Punctajul acordat conform Anexei 5 din Metodologie sa fie de minim nota 9(noua) . | Inspectie speciala la clasa Nota 10 primește 50 puncte. Următoarele note – proporțional față de nota 10. | 50 puncte |
| C | Interviul | <ul style="list-style-type: none">- Dovedirea interesului si a motivatiei fata de formarea/ dezvoltarea competentelor profesionale – 10 puncte- Corelarea experientelor anterioare cu specificul unitatii- 5 puncte- Capacitatea de a identifica si exprima solutii care sa genereze imbunatatirea rezultatelor de invatare ale elevilor si a "starii de bine" a acestora – 10 puncte- Responsabilitati agreate la nivelul scolii in functie de profilul personal de competente - 5 puncte | 30 puncte |

Nota: In cazul punctajelor egale, prioritate are nota de la inspectia la clasa in specialitatea postului.

DIRECTOR,
Daniela ORĂȘANU

